



令和5年度 東京都立白鷺特別支援学校 学校経営計画

都民に信頼され、都民の期待に応える白鷺特別支援学校であるために、人権尊重の精神を基盤に、組織的な学校運営の下、計画的且つ実行力・実現力のある学校づくりに取り組む。そして、生徒一人一人が、自立と社会参加に必要な知識や技能を高め、地域社会で生き生きと生活していくために、本校教職員は専門性及び資質・能力の向上に励み、時代のニーズに適った教育活動を全力で展開する。

そのためにも働き方改革を推進し、その中で教職員がライフとワークを積極的にマネジメントすることで、生活と仕事の調和を図り、双方を相乗的に充実させていくことが大切である。併せて、教育活動、分掌業務を進めるうえでのICT化を促進し、業務負担の軽減、業務プロセスの短縮化・効率化等によるライフ・ワーク・バランスの向上を図り、教職員個々の能力を最大限に発揮できる職場環境づくりを進める。さらに、教職員の信頼関係に基づく和を大切に、各種ハラスメント等を許さない職場風土を構築していくことで、誰もが孤立せず、様々な相談、相互支援がしやすい環境をつくり、チームワークの強い教職員集団、チーム白鷺として学校力を発揮していく。

これらを学校経営の基盤とし、全教職員が積極的に経営参画し生徒、保護者、都民から求められる責務と役割を十分に果たし得る学校経営を推進していく。

I 本校の教育

1 本校の理念

◎ 『Brighten up!』 ～輝く笑顔で社会を照らし地域を元気にする学校～

2 ビジョン（本校の使命）

◎ 常に人権を尊重し、生徒を第一に考え、社会に参加し社会に貢献できる人材育成に努め、共生社会の実現に向けて、特別支援教育の一層の発展を目指します。

3 ミッション（本校の未来像）

◎ 絶えず専門性を向上させ、生徒個々の個性や創造的で自らが考え行動する力を伸ばし、輝く笑顔と元気いっぱいな学校生活を送ることのできる教育活動を推進します。

4 バリュー（本校の行動指針）

- ◎ 生徒を第一とし、常に授業力の向上に努めます。
- ◎ わかりやすい授業づくりに向けてのたゆまざる研究を行います。
- ◎ 教育目標の達成に向かって積極的な研究・研修を行います。
- ◎ 信頼・協調・団結と相互理解のもと和と結束力を図ります。
- ◎ 人権尊重の理念を正しく理解し、常に人権感覚を高めて行動します。
- ◎ 常に資質向上に努め、道徳や社会規範に基づいて行動します。
- ◎ 地域や社会への貢献を考えて行動します。

5 目指す学校

生徒一人一人のニーズに応じた質の高い教育を提供し、自立と社会参加の基礎を培う学校
～豊かな心を持ち、地域の一員として自分らしく生きる力を育む～

II 中期的目標と達成に向けた方策

1 一人一人の生徒の願いを叶える教育

- (1) 卒業後の豊かな生活の実現のための指導の充実
- (2) 生活の質の向上を図るための指導の充実
- (3) 健康・安全（防犯・防災）に関する指導の充実



2 授業力向上のための人材育成

- (1) 授業力向上のための指導・助言力の伸長（授業参観の促進）
- (2) 研修活動の活性化のための体制整備の推進
- (3) 若手・中堅・ベテラン全てが協力し、学び、活気ある学校づくりの推進

3 業務の効率化、スリム・スマートな運営

- (1) ICT利活用を促進した校務の効率化（Office365の有効活用）
- (2) 授業づくり・専門性向上のための時間確保（会議設定・内容等の考え方の改革）
- (3) 働き方改革の促進のための校内組織等の体制整備（業務内容の見直し）

4 働きやすい職場環境の整備

- (1) 各種制度の理解と利用しやすい職場環境の構築
- (2) 相互補完による助け合うフォーメーションの構築
- (3) 教職員の健康増進とメンタルヘルスの向上

Ⅲ 今年度の取組目標と方策（学校経営目標・行動計画）

1 個々の障害特性を踏まえた自立と社会参加に必要な教育を推進

- (1) 地域資源等を生かした職業及び作業学習等の指導内容の充実及び指導技術の向上
- (2) 個々の生徒の願いを叶える進路指導の展開及キャリア教育の充実を推進
- (3) 成人を迎える自覚を促す主権者及び消費者教育・生活指導等の充実を推進
- (4) ICT機器（積極的なon-line活用等）・Office365・SS 端末等を十分に活用した授業を推進
- (5) 創造的な学習活動・芸術文化的学習活動・体育的学習活動等の新たな観点での充実化を推進
- (6) 生徒の意欲が高まる、部活動の充実を推進
- (7) 図書（読書）環境の積極的な整備による新しい学校図書館づくりを推進

2 地域等から信頼される特別支援教育の推進

- (1) 地域の特別支援学校及び高等学校、教育委員会との連携・協同性の構築
- (2) 高等学校及び関係諸機関等への相談・授業支援等の推進
- (3) 個々の生徒のニーズに応え得る専門性の確保による校内支援体制の充実
- (4) 入学前中学校等への支援による円滑な入学相談業務の推進
- (5) 江戸川区関係機関等及び地域との連携・充実
- (6) 保護者等への相談・研修・理解推進活動の積極的な推進

3 安心・安全・温かい学校生活の提供

- (1) 中学校等入学前機関との引継ぎ・連携を十分に図った個に応じた指導の推進
- (2) 感染症対策（ウイズコロナ等）に必要な研修及び環境整備等による安全な教育活動の推進
- (3) 健康で充実した学校生活を送るための学校保健活動等の推進
- (4) 高い人権意識による体罰・不適切な指導の根絶、いじめ及び児童虐待の未然防止の推進
- (5) 地域・関係機関等と連携を図った防犯及び防災に関する指導の推進
- (6) 保護者の声に傾聴し保護者と協同・協力した学習及び進路・生活指導等の推進

4 教育公務員としての資質及び専門性の向上

- (1) 各自の強みの共有による専門性の向上
- (2) 活発な相互授業参観と校外の研修会を活用した専門性の向上
- (3) 経営方針と担当職務等の連動による積極的な経営参画・担当職務におけるリーダーシップの発揮

- (4) 各種法令・規定等を遵守した職務行動の徹底による服務事故の防止
- (5) 個人情報の適正な管理と規則・規定等に則った厳格な職務行動の徹底
- (6) ICT機器活用技術・操作技術等の向上 (TAIMS 端末・C4th・庶務事務システム等)

5 教育環境の充実及び業務効率化のための基盤整備

- (1) HPの充実・Twitter・校外設置掲示板等の活用による学校情報等の積極的な広報活動を推進
- (2) 一般需用費のセンター契約率70パーセントの達成とその維持
- (3) 校舎内外の安全点検と改修による安心安全な環境整備を推進
- (4) ICT機器(校内サーバー・掲示板・電子起案等)の活用促進を図った業務のスリム・スマート化を推進
- (5) 情報収集・状況判断・意思決定・実行の過程を循環させ強みを共有・活用した組織運営を推進
- (6) 効率化を図った学校運営による教育力を十分に発揮するための働き方改革を推進

6 組織力の発展・向上とチーム力の発揮

- (1) 担任間・教科担当間の情報共有及び相互協力体制の強化
- (2) 各自の強みや研修成果をシェア・サポートした授業力並びに校内外への支援力の強化・向上
- (3) 教職員個々の能力を最大限に引き出すためのチームワークの強化・伸長
- (4) 職場の信頼関係の醸成による相互補完・助け合えるフォーメーション・チーム学校力の発揮
- (5) 経営企画室と協同した教育環境・教育活動の整備及び充実(校舎老朽化への対応)を推進
- (6) 学校デジタル化プロジェクトによるICT機器・Office365機能等の利活用による校内組織支援

《令和5年度の取組目標を推進するための主な数値目標 ～ GOAL 21 ～》

- ◎ 授業力向上のための相互授業参観による指導助言力のブラッシュアップ … 参観率80%以上
- ◎ シェア・サポート研修での教材展発表/校外研修報告 …… 一人1回(全員)
- ◎ 校外の研修会への参加と校内への還元による組織的な授業力の向上 …… 延べ60回以上
- ◎ 授業改善・授業力向上のための外部専門家の活用 …… 一人1回以上(全員)
- ◎ ICT機器等を活用したデジタル教材の開発・活用 …… 各自2つ以上
- ◎ on-lineを含むICT機器を活用した(生徒が操作する等)授業の実施 …… 授業単位1回以上
- ◎ 地区拠点校として都立高等学校等への支援のための連携・訪問支援等 …… 9回以上
- ◎ 個に応じたキャリア教育の推進による生徒個々の進路指導の実施 …… 満足度90%以上
- ◎ 入学前機関等とのケース引き継ぎ …… 新入生全員 / 2・3年生随時
- ◎ 防災ノート、東京マイ・タイムライン等を活用した防災教育の実施 …… 全学年1回以上
- ◎ ラインを明確にした校内組織体制の整備(ガントチャートの検証等) …… 全組織学期1回
- ◎ 各種(諸会議等)記録簿の電子化を促進 …… 電子化85%以上
- ◎ 感染防止対策、ウイズコロナへの対応に係る健康教育・安全指導の徹底 …… 各学年等
- ◎ ポストコロナに向けて新たな学校運営・学校行事等の在り方の早期方針の策定 …… 全組織
- ◎ 体罰、個人情報に関わる服務事故の根絶 …… 各々事故0件の維持
- ◎ HP(ホームページ)を有効活用した広報(Twitterの活用含む) …… 更新年100回以上
- ◎ クリーンデスクの実施 …… 毎週金曜日(48回)
- ◎ 校舎外掲示板の有効活用による地域等への広報 …… 月2回以上の更新
- ◎ 学校評価アンケートの保護者回答率の向上 …… 前年比10%以上
- ◎ マイ定時退庁日の設定及び1日当たりの在校時間11時間以内の推進 …… 全教職員80%以上
- ◎ 職員健康診断の受診率の維持・向上 …… 全教職員100%